



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА  
БЫСТРОИСТОКСКОГО РАЙОНА

ул. Ленина, 48,  
с. Быстрый Исток, 659560

26.06.2024 № 02-41-2024

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_



Директору МБОУ «Приобская  
общеобразовательная средняя (полная)  
школа»

Баженовой О.В.

659566, Алтайский край, Быстроистокский  
район, с. Приобское, ул. Матросова, 1а

## ПРОТЕСТ

на правила внутреннего трудового  
распорядка для работников  
МБОУ «Приобская ОСПШ»,  
утвержденные приказом директора  
от 05.06.2023 № 96-П

Прокуратурой Быстроистокского района Алтайского края проведена проверка на предмет соответствия локальных правовых актов требованиям действующего законодательства.

Установлено, что общим приказом директора МБОУ «Приобская ОСПШ» от 05.06.2023 № 96-П утверждены Правила внутреннего трудового распорядка для работников (далее – Правила).

Указанный локальный правовой акт вошел в противоречие с требованиями действующего законодательства, регулирующего правоотношения в сфере трудовых правоотношений.

Положением п. 2.11 Правил установлено, что работник должен быть поставлен в известность об изменении условий труда не позднее, чем за два месяца. Если прежние условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы на новых условиях, то трудовой договор прекращается по п. 7 ст. 77 ТК РФ.

Положением ч.ч. 2, 3, 4 ст. 74 Трудового кодекса РФ установлено, что о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии,

ГЖ № 014792 ❁

Прокуратура Быстро-Истокского района  
Алтайского края  
№ 02-41-2024/Прдп60-24-20010011

имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.

В Правилах отсутствует указание на обязанность предложить другую имеющуюся работу и порядок предложения вакансий

Также установлено, что в п.9.4 Правил устанавливается, что дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения нарушений трудовой дисциплины, не считая времени болезни работника.

Указанный пункт Правил вступил в противоречие с требованиями ч.3 ст.193 Трудового кодекса РФ, согласно которой дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Также положением ч.4 ст.193 ТК РФ установлено, что дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Указанные положения в абз.2 п. 9.4 Правил не отражены, содержится указание на невозможность применения взыскания позднее шести месяцев.

Наличие противоречий действующему трудовому законодательству в локальном правовом акте может повлечь за собой неясность при регулировании трудовых правоотношений.

С учётом изложенного, данные нарушения необходимо устранить в целях упорядочения регулирования правоотношений в данной сфере.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

1. Рассмотреть данный протест с участием представителя прокуратуры Быстроистокского района Алтайского края в срок не позднее 10 дней с момента его поступления.



2. Внести соответствующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников, утвержденные приказом директора МБОУ «Приобская ОСПШ» от 05.06.2023 № 96-П, в целях его приведения в соответствие с действующим законодательством с учетом требований, изложенных в протесте.

3. Согласно ч. 3 ст. 7 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» о месте и времени рассмотрения протеста сообщить прокурору района.

4. О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить в письменном виде в прокуратуру района.

Прокурор района

младший советник юстиции



С.Е. Стоянков

Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное  
учреждение «Приобская  
общеобразовательная средняя  
(полная) школа»  
Быстроистокского района  
Алтайского края  
659566, с. Приобское,  
ул. Матросова, 1а  
т.8-385-71-21-3-21  
№ \_б/н\_  
от «\_03»\_07\_ 2024 г

Прокурору Быстроистокского района

659560, Алтайский край,  
Быстроистокский р-н  
с. Быстрый Исток,  
ул. Ленина д.48

Ответ на протест  
по правилам внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Приобская ОСШ».

Протест № 02-41-2024 от 26.06.2024 года, поступившее в адрес администрации МБОУ «Приобская ОСШ» 02.07.2024 г., сообщаю, что Ваш протест рассмотрен 03.07.2024 года с участием представителя прокуратуры, директора МБОУ «Приобская ОСШ».

Указанные в протесте несоответствия действующему законодательству имели место быть.

В Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Приобская ОСШ» были внесены изменения. Положение принято в новой редакции (прилагается).



О.В.Баженова

Исп.: О.В.Баженова  
89030722713